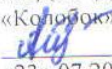


«Согласованно»  
Председатель профкома  
МБДОУ Детский сад № 33  
«Колобок»  
  
М.С. Газизова  
«23» 07.2021г.

Введено в действие  
Приказом заведующего  
от 23.07.2021г. № 267/1ОД

«Утверждаю»  
Заведующая  
МБДОУ Детский сад №33 «Колобок»  
Л.М. Фаррахова  
«23» июля 2021г.  
Рассмотрено и утверждено на общем  
собрании работников от 23.07.2021г.  
протокола №1

## Положение о движении наставничества

### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 33 «Колобок» на основании Закона «Об Образовании РФ» и регламентирует деятельность педагогов.
- 1.2. Основными принципами движения являются открытость, компетентность, соблюдение норм профессиональной этики.
- 1.3. Действие настоящего положения распространяется на педагогов ДОУ.
- 1.4. Участие в движении наставничества не должно наносить ущерб основной деятельности участников движения.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Действует до принятия нового.

### 2. Цели и задачи движения наставничества.

- 2.1. Движение наставничества организуется в целях:
  - формирование уровня профессиональной деятельности и педагогической позиции;
  - психолого-педагогической поддержки каждого члена коллектива;
  - оказание помощи начинающим педагогам;
  - в проектировании и моделировании воспитательно-образовательного процесса, проектировании личности каждого ребенка и детского коллектива в целом,
  - формирования умений теоретически обоснованно выбирать средства, методы и организационные формы воспитательно-образовательной работы,
  - формирования умений определять и точно формулировать конкретные педагогические задачи, моделировать и создавать условия их решения,
  - формирования уровня профессиональной деятельности и педагогической позиции.

### 3. Содержание наставничества.

- 3.1. Педагог-наставник:
  - закрепляется за начинающим педагогом приказом заведующего по ДОУ с согласия сторон;
  - содействует созданию благоприятных условий для профессионального роста начинающих педагогов;
  - обеспечивает атмосферу взаимоподдержки и взаимопомощи;
  - координирует действия начинающего педагога в соответствии с задачами ДОУ и задачами воспитания и обучения детей;
  - оказывает помощь в проектировании, моделировании и организации воспитательно-образовательной работы с детьми в соответствии с возрастными особенностями и задачами реализуемых программ;
  - передает свой педагогический опыт и профессиональное мастерство;
  - знакомит в процессе общения с теоретически обоснованными и востребованными педагогическими технологиями

- консультирует по подбору и использованию педагогически целесообразных пособий, игрового и дидактического материала;
- оказывает позитивное влияние на рост профессиональной компетентности начинающего педагога.

### 3.2. Педагогический совет:

- оказывает содействие созданию благоприятных условий для профессионального роста начинающих педагогов;
- обеспечивает атмосферу взаимоподдержки и взаимопомощи;
- координирует педагогические действия участников образовательного процесса в соответствии с задачами воспитания и обучения детей
- оценивает деятельность начинающих педагогов и педагогов-наставников как показатель оценки деятельности учреждения,

## **4. Права педагога-наставника.**

4.1. Педагог-наставник имеет право в пределах своей компетенции давать рекомендации по организации педагогической деятельности начинающему педагогу.

4.2. Вносит предложения по совершенствованию воспитательно-образовательной работы с детьми.

## **5. Контроль за соблюдением положения.**

Контроль за соблюдением данного положения осуществляет старший воспитатель и заведующий дошкольного образовательного учреждения.

Прошнуровано,  
прономеровано, скреплено печаттю  
\_\_\_\_\_ листів  
Дата: 23.04.20  
Заведуючий *Л.М. Фаррахова* Л.М.

